

جمعية التنمية الأهلية بالبحر

Al Bahir Community Development Association

سياسة إدارة المتطوعين لجمعية التنمية الأهلية بالبحر



جدول المحتويات

٢	مقدمة.....
٢	النطاق.....
٢	أنواع التطوع:.....
٢	أساليب التطوع:.....
٢	حقوق المتطوع:.....
٣	واجبات المتطوع:.....
٣	المسؤوليات.....
	اعتماد مجلس الإدارة.....
	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.



مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد و توضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، و ذلك عن طريق تحديد و توضيح واجبات و حقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع و المسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: و هو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد و معين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية و المتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية و المتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام و ثقة و شفافية، و أن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطلاع بطريقة مهنية و واضحة على مناخ الجمعية و تنظيماتها و المعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته و مواهبه.
- إدماجه في العمل، و العمل على توظيف طاقاته و قدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه و التدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة و فاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".



واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين و اللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، و الأدوات العمل التي بحوزته، و موارد الجمعية.
- التعاون و المبادرة و الاستعداد للعمل التطوعي، و العمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة و التعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة و الفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، و تقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية و على جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها. و يشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية و السلوك المهني.

عتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة إدارة المتطوعين لجمعية التنمية الأهلية بالبحر في اجتماع مجلس الادارة رقم (٥) بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/١ م

رئيس مجلس الإدارة

مهدي بن محمد قاسم مساوي

